

## ***Kvalitetspolicy***

**”Vi skall leverera färg & tillbehör som inte kommer tillbaka, till kunder som kommer tillbaka”.** Syntema Industrifärg i Sverige AB har kvalitet som ett prioriterat område, för att ständigt förbättra verksamheten och uppfylla de kvalitetsmål som finns. För att leva upp till detta anser vi följande vara av stor betydelse:

- Ge företagets kunder professionella råd vid val av ytbehandlingsystem.
- Ständigt utveckla förmågan att kundanpassa företagets produkter efter kundernas behov.
- Verka för att uppnå de **lagar och relevanta/bindande** krav som ställs från **myndigheter våra intressenter**.
- Genom en målinriktad personlig utveckling säkerställa medarbetarnas kompetens.
- Upprätthålla en öppen och trevlig atmosfär.
- Verka för att alla medarbetare tar ansvar för kvaliteten inom respektive arbetsområde.
- Verka för en trivsamt och utvecklande arbetsmiljö.
- Behandla leverantörer i samma positiva anda som företagets kunder.
- Snabbt agera vid förändringar på kundkrav samt omgivande faktorer, och anpassa systemet därefter.

Aktiviteter på Syntema Industrifärg i Sverige AB ska ske enligt kraven i ledningssystemet för kvalitet och även verka för att systemet kontinuerligt förbättras för att möta kraven på företaget.

## **Arbetsmiljöpolicy**

På Syntema Industrifärg i Sverige AB skall en god personalplanering skapa en trygg och säker arbetsituation, där arbetslust och arbetsglädje motiverar arbete.

Personal skall genom ett stimulerande arbete och möjlighet till att påverka arbetsförhållande ges tillfälle till personlig utveckling.

Gällande arbetsmiljölagstiftning efterlevs med stöd av riskanalyser och checklistor.

På Syntema Industrifärg i Sverige AB gäller:

En trygg och säker arbetsstation;

- fri från skadlig inverkan på hälsan.
- effektiv bekämpning av olycksfall och arbetssjukdomar.

En god personalplanering;

- bemanning och personalutveckling planeras långsiktigt.

Ett stimulerande arbete;

- ansvar för det egna arbetet.
- omväxlande och innehållsrika arbetsuppgifter.

Möjlighet att påverka arbetsförhållande;

- att delta och ge synpunkter vid planering och beslutsfattande av verksamheten.

Möjlighet till personlig utveckling;

- genomgå utbildningar.
- känna arbetsgemenskap, solidaritet och uppskattning.

## ***Miljöpolicy***

Syntema Industriefärg i Sverige AB skall sträva efter att de produkter - olika typer av industriefärg och tillbehör - som tillverkas och levereras har en optimal effekt men med minimal miljöpåverkan i produktens hela livscykel.

En miljöriktig och effektiv produktion med lägsta möjliga miljöpåverkan och med välutbildad personal skall understryka våra ambitioner till en ständig förbättring. Det innebär bland annat att vi i företaget arbetar för ökad effektivitet i transporter.

Vi ska kontinuerligt

- tillvarata kunskap, åsikter och idéer hos våra kunder, leverantörer och anställda.
- arbeta för att negativa miljöeffekter av vår produktion undviks.
- hushålla med råvaror och energi.

följa krav i miljölagar och andra föreskrifter

## ***Trafiksäkerhetspolicy***

- Vi ska bedriva arbetet med farligt gods på ett sådant sätt att risken för olyckor och tillbud med skador på människor, djur, miljö och egendom minimeras.
- Vi ska samarbeta med leverantörer som aktivt arbetar med säkerhets-, kvalitets- och miljöfrågor.

Vår målsättning är att uppfylla våra kunders krav på en ansvarstagande leverantör och leva upp till deras förväntningar så fullständigt som det är möjligt. Vi vill bevara vårt goda anseende som en seriös och tillförlitlig leverantör av ytbehandlingsprodukter.

## ***Alkohol- och drogpolicy***

Syntema Industrifärg i Sverige AB tar starkt avstånd från alla sorters droger. Droger orsakar inte bara skador och problem för den enskilde utan påverkar även verksamheten och dess omgivning negativt.

Syntema Industrifärg i Sverige AB arbetar för en hälsofrämjande arbetsmiljö, denna verksamhet måste vara drogfri. Drogförbud skapar trivsel och trygghet för anställda samt att ett förtroende gentemot våra kunder upprätthålls. Företaget och alla medarbetare skall vara delaktiga i denna process.

### **Mål**

- Att förebygga att människor slås ut från arbetslivet på grund av missbruksproblem.
- Att alla arbetsplatser inom Syntema Industrifärg i Sverige AB är alkohol- och drogfria.

### **Förebyggande åtgärder**

- Alla anställda skall känna till innehållet i Syntema Industrifärg i Sverige AB:s alkohol- och drogpolicy.
- Var och en som observerar eller misstänker att en arbetskamrat har missbruksproblem skall känna sitt ansvar att underrätta arbetsledare.
- Varje chef har ett ansvar för att en medarbetares missbruksproblem blir uppmärksammade och föremål för stödåtgärder på ett tidigt stadium.

Det är viktigt att vara observant på tidiga signaler på missbruksproblem, som sjunkande arbetsprestation, hög korttidsfrånvaro, oplanerade ledigheter etc.

### ***Sexuella trakasserier policy***

Bolaget och de som är inblandade i produktionen ser allvarligt på alla former av trakasserier och kränkningar. Vi ska ha en arbetsplats helt fri från sexuella trakasserier och kränkande särbehandling. Vi värnar om en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö där alla har lika rätt och värde. Det främjar arbetslusten och det konstnärliga resultatet.

Alla chefer är ansvariga att omedelbart agera när de blir vittnen till eller får information om misstänkt kränkande särbehandling eller sexuella trakasserier.

Alla anställda, liksom inhyrd, inlånad och praktikant, har ansvar för att säga ifrån eller markera vid beteenden som upplevs som kränkande genom att antingen vända sig direkt till den person det gäller eller omgående informera sin närmsta chef eller skyddsombud. Alla anställda, liksom inhyrd, inlånad och praktikant, har också ansvar för att uppträda på ett bra och respektfullt sätt mot varandra.